

الصفحة	الموضوع
١	مقدمة
١١	الفصل التمهيدي: تحول السياسة العامة في فرنسا ومصر نحو الخصخصة .
١٥	المبحث الأول : النظام القانوني لخصخصة الشركات العامة في فرنسا .
١٧	المطلب الأول : مراحل التحول في القطاع العام الفرنسي حتى عام ١٩٨١ .
١٨	الفرع الأول : الطبيعة التدخلية للدولة في القطاع العام قبل عام ١٩٤٦ .
٢٠	الفرع الثاني : التغيرات في القطاع العام من عام ١٩٤٦ إلى عام ١٩٨١
٢٣	المطلب الثاني : استقرار النظام القانوني للخصخصة في فرنسا بعد عام ١٩٨١ .
٢٤	الفرع الأول : دور القضاء الفرنسي في تدعيم الاتجاه نحو الخصخصة
٤٣	الفرع الثاني : تكريس المشرع الفرنسي الاتجاه نحو الخصخصة.
٦٣	المبحث الثاني : النظام القانوني لخصخصة الشركات العامة في مصر .
٦٤	المطلب الأول : وضع شركات القطاع العام قبل نفاذ

٦٥ الفرع الأول : قصور أداء القطاع العام وظهور فكرة
الخصخصة .

٧٣ الفرع الثاني :مراحل التحول من القطاع العام فى ظل
التخطيط المركزي إلى القطاع الخاص .

٧٨ المطلب الثاني : تحول النظام القانوني فى مصر نحو
الخصخصة بنفاذ القانون ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ .

٧٩ الفرع الأول : دور القضاء المصري فى دعم سياسة
الخصخصة .

٨٣ الفرع الثاني :اعتناق المشرع المصري لفكرة الخصخصة
.

٨٩ الباب الأول : المدى القانوني لتأثر علاقة العمل
بالخصخصة .

٩٢ الفصل الأول : أثر الخصخصة على أطراف عقد العمل .

٩٤ المبحث الأول : الأوضاع القانونية للعمال فى ظل
الخصخصة .

٩٦ المطلب الأول : الأوضاع القانونية للعمال فى الشركات
القابضة والتابعة لها .

١١٠ المطلب الثاني : الأوضاع القانونية للعمال فى الشركات
التي بيعت إلى القطاع الخاص .

١١٦ المبحث الثاني : الأوضاع القانونية لأصحاب العمل فى
فرنسا ومصر فى ظل الخصخصة .

١١٧ المطلب الأول : مدى أحقية صاحب العمل فى تعديل عقد
العمل فى فرنسا ومصر .

- ١١٩ الفرع الأول : مدى أحقية صاحب العمل فى تعديل عقد العمل فى فرنسا .
- ١٢٣ الفرع الثانى : مدى أحقية صاحب العمل فى تعديل عقد العمل فى مصر .
- ١٣١ المطلب الثانى : المسئولية التضامنية لأصحاب العمل فى فرنسا ومصر .
- ١٣٣ الفرع الأول : المسئولية التضامنية لصاحبى العمل فى النظام القانونى الفرنسى .
- ١٣٥ الفرع الثانى : المسئولية التضامنية لصاحبى العمل فى النظام القانونى المصرى .
- ١٣٩ الفصل الثانى : أثر الخصخصة على توازن علاقة العمل .
- ١٤١ المبحث الأول : مدى تأثير أجور العمال بالخصخصة .
- ١٤٤ المطلب الأول : التأثير السلبى للخصخصة على أجر العمال .
- ١٥٠ المطلب الثانى : التأثير الإيجابى للخصخصة على أجر العمال .
- ١٦٠ المبحث الثانى : تأثير ضمانات قانونية أخرى بالتحويل نحو الخصخصة .
- ١٦١ المطلب الأول : النقل بغير موافقة العامل .
- ١٦٥ المطلب الثانى : حرمان العمال من بعض الضمانات المقررة قانوناً .
- ١٨٧ خلاصة الباب الأول
- ١٨٩ الباب الثانى : التنظيم القانونى لإنهاء عقد العمل فى فرنسا ومصر فى ظل نظام الخصخصة .

- ٢٥٠ المطلب الأول : التأكيد على ضرورة مشروعية إنهاء عقد العمل قضائياً في فرنسا .
- ٢٥٩ المطلب الثاني : التأكيد على ضرورة مشروعية إنهاء عقد العمل قضائياً في مصر .
- ٢٦٨ خلاصة الباب الثاني .
- ٢٧٠ الباب الثالث : الأساليب القانونية لكفالة الاستقرار القانوني لعلاقات العمل في ظل الخصخصة .
- ٢٧٢ الفصل الأول : الوضع التشريعي الراهن لمواجهة آثار الخصخصة .
- ٢٧٣ المبحث الأول : الوضع التشريعي الراهن في فرنسا .
- ٢٧٥ المطلب الأول : دور تعويض البطالة في فرنسا .
- ٢٨٥ المطلب الثاني : دور التعويض عن البطالة الجزئية .
- ٢٨٩ المطلب الثالث : إسباغ فكرة المرونة على التنظيم القانوني لعلاقة العمل .
- ٢٩٠ الفرع الأول : فكرة المرونة والتنظيم القانوني لوقت العمل .
- ٢٩٨ الفرع الثاني : مظاهر تطبيق فكرة المرونة وآثارها على علاقات العمل
- ٣٣١ المبحث الثاني : الوضع التشريعي الراهن في مصر .
- ٣٣٣ المطلب الأول : دور تأمين البطالة في القانون المصري .
- ٣٤٤ المطلب الثاني : اللجوء إلى المعاش المبكر .
- ٣٥٠ المطلب الثالث : دور الصندوق الاجتماعي للتنمية .
- ٣٥٦ المطلب الرابع : دور صندوق إعانات الطوارئ للعمال .
- ٣٥٩ المطلب الخامس : دور صندوق التدريب المهني .

- ٢٥٠ المطلب الأول : التأكيد على ضرورة مشروعية إنهاء عقد العمل قضائياً في فرنسا .
- ٢٥٩ المطلب الثاني : التأكيد على ضرورة مشروعية إنهاء عقد العمل قضائياً في مصر .
- ٢٦٨ خلاصة الباب الثاني .
- ٢٧٠ الباب الثالث : الأساليب القانونية لكفالة الاستقرار القانوني لعلاقات العمل في ظل الخصخصة .
- ٢٧٢ الفصل الأول : الوضع التشريعي الراهن لمواجهة آثار الخصخصة .
- ٢٧٣ المبحث الأول : الوضع التشريعي الراهن في فرنسا .
- ٢٧٥ المطلب الأول : دور تعويض البطالة في فرنسا .
- ٢٨٥ المطلب الثاني : دور التعويض عن البطالة الجزئية .
- ٢٨٩ المطلب الثالث : إسباغ فكرة المرونة على التنظيم القانوني لعلاقة العمل .
- ٢٩٠ الفرع الأول : فكرة المرونة والتنظيم القانوني لوقت العمل .
- ٢٩٨ الفرع الثاني : مظاهر تطبيق فكرة المرونة وآثارها على علاقات العمل
- ٣٣١ المبحث الثاني : الوضع التشريعي الراهن في مصر .
- ٣٣٣ المطلب الأول : دور تأمين البطالة في القانون المصري .
- ٣٤٤ المطلب الثاني : اللجوء إلى المعاش المبكر .
- ٣٥٠ المطلب الثالث : دور الصندوق الاجتماعي للتنمية .
- ٣٥٦ المطلب الرابع : دور صندوق إعانات الطوارئ للعمال .
- ٣٥٩ المطلب الخامس : دور صندوق التدريب المهني .

- المطلب السادس : دور جهاز تنمية المشروعات الصغيرة
٣٦٢
الفصل الثاني : الوضع التشريعي المأمول في مواجهة آثار
٣٦٥
الخصخصة .
- المبحث الأول : تقييم دور المشرع المصري في مواجهة
٣٦٨
آثار الخصخصة .
- المبحث الثاني : الوسائل المقترحة لمواجهة آثار
٣٧٥
الخصخصة .
- المطلب الأول : اللجوء إلى الإعفاءات الضريبية .
٣٧٦
- المطلب الثاني : تفعيل الاهتمام بالمشروعات الصغيرة .
٣٨٧
- المطلب الثالث : اقتراح إنشاء صندوق لمواجهة البطالة .
٣٩١
- خلاصة الباب الثالث .
٣٩٥
- الخاتمة .
٣٩٨
- قائمة بأهم الاختصاصات الفرنسية .
٤٠٨
- قائمة المراجع .
٤٠٩
- الفهرس .
٤٣٧

